

FT Harri Gustafsberg

FT Ossi Aura



PROINSIGHT

Johtajan työkalu

KANNATTAVUUDEN KASVUA PAREMMAN JOHTAMISTYÖN KAUTTA

Mitä?



JOHTAMISTYÖN TILANNEKUVA

Seuraa johtamista ja henkilöstötuottavuutta tilannekuvan avulla



TOIMINTAOHJEET JA TAVOITTEET

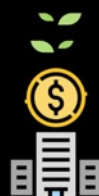
Vahvista johtamistyötä ja strategian toteutumista toimintaohjeiden ja tavoitteiden avulla



AUTOMATISOITU TOIMEENPANON TUKI

Paranna johtamistyön aktiivisuutta automatisoidulla ja tekoälyohjatulla suunnitteluvälineellä

Miksi?



KANNATTAVUUDEN KASVU, JOPA 4-6 PROSENTTIYKSIKKÖÄ ENEMMÄN KÄYTTÖKATETTA

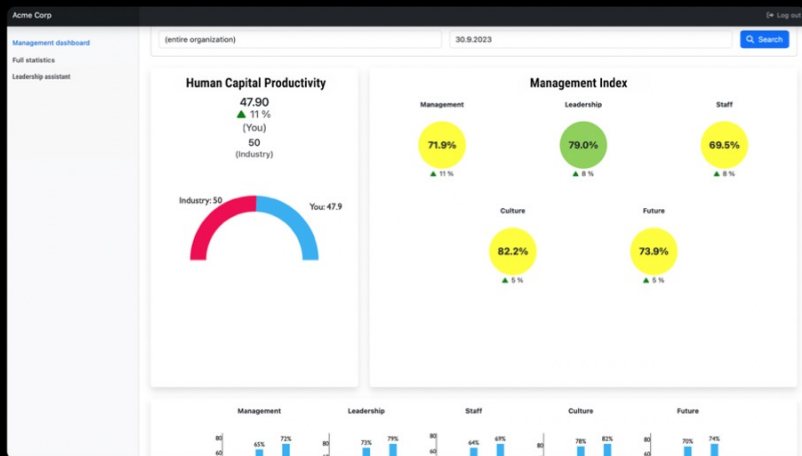
Kasvata! Johtamistyö varmistaa sitoutumisen, innovatiivisuuden, sekä osaamisen uudistamisen. Nämä ovat kilpailukyvyn perusta.

Johtajan Työkalu



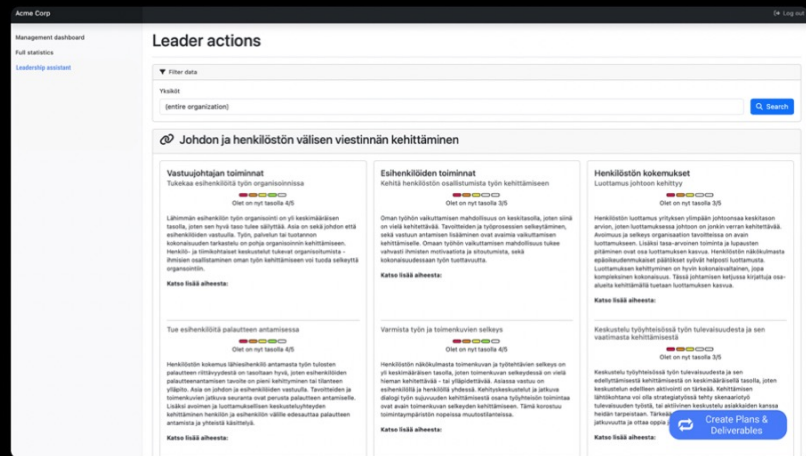
PROINSIGHT
Johtajan työkalu

Paranna johtamista mitattavasti ja toimenpidelähtöisesti



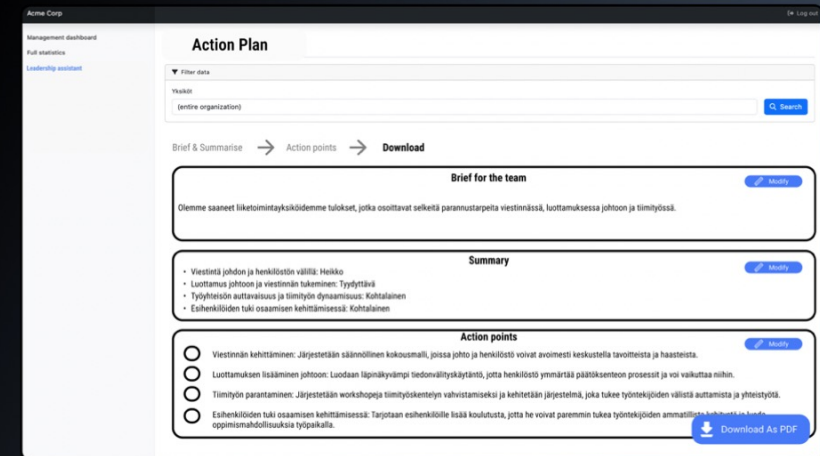
Johtamisen tilannekuva

Johtamistyön ja henkilöstön tilannekuva koko organisaatiosta



Toimintaohjeet ja tavoitteet

Tilannekuvaan perustuvat johtamisen toimintaohjeet ja tavoitteet yksiköiden johtajille



Automatisoitu toimeenpanon tuki

Automatisoitu ja tekoälytuettu toimeenpano ja strategian ohjaus

Johtamisen ja henkilöstön tilannekuva

Seuraa johtamisen, johtajuuden, henkilöstötuottavuuden, kulttuurin ja henkilöstön voimavarojen tilaa.

Johtoryhmä ja yksiköiden päälliköt saavat helpon kyselyn ja kuratoidun tiedon johtamisensa kehittämisen tueksi, jatkuvana palveluna.

JOHTAMISEN DASHBOARD

Acme Corp

Log out

Management dashboard

(entire organization)

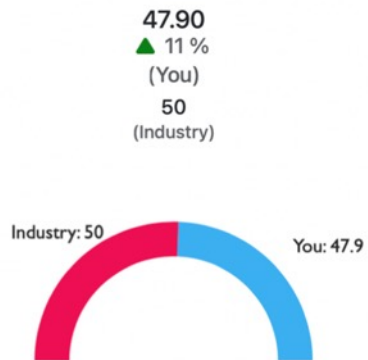
30.9.2023

Search

Full statistics

Leadership assistant

Human Capital Productivity



Management Index

Management



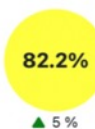
Leadership



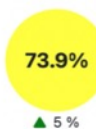
Staff



Culture



Future



Management



Leadership



Staff



Culture



Future



TYÖNTEKIJÄKOKEMUKSEN MITTARISTO

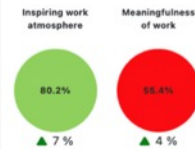
Log out

Report date

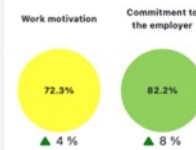
30.9.2023

Search

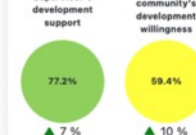
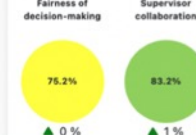
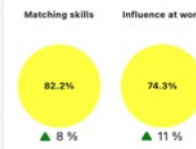
Culture



Staff



Future



Analyysin avulla tuotetut toimintaohjeet ja tavoitteet

Kehitä johtamistyötä tietoperusteisesti.

Perinteinen työtyytyväisyysmittaus jää usein irralliseksi konkreettisesta johtamistyöstä tai liiketoimintajohtamisesta. Proinsight ei jää.

Työkalun tulokset tuotetaan data-analyysin avulla, joka hyödyntää kymmenien vuosien aikana ja tuhansista yrityksistä tehtyä yritystutkimusta, joka yhdistää sekä kannattavuus-, että henkilöstökyselydatan.

Leader actions

Filter data

Yksiköt

(entire organization)

Search

Johdon ja henkilöstön välisen viestinnän kehittäminen

Vastuujohtajan toiminnot

Tukekaa esihenkilöitä työn organisoinnissa



Olet on nyt tasolla 4/5

Lähimmän esihenkilön työn organisointi on yli keskimääräisen tasolla, joten sen hyvä taso tulee säilyttää. Asia on sekä johdon että esihenkilöiden vastuulla. Työn, palvelun tai tuotannon kokonaisuuden tarkastelu on pohja organisoinnin kehittämiseen. Henkilö- ja tiimikohtaiset keskustelut tukevat organisoitumista - ihmisten osallistaminen oman työn kehittämiseen voi tuoda selkeyttä organisointiin.

Katso lisää aiheesta:

Tue esihenkilöitä palautteen antamisessa



Olet on nyt tasolla 4/5

Henkilöstön kokemus lähiesihenkilö antamasta työn tulosten palautteen riittävydestä on tasoltaan hyvä, joten esihenkilöiden palautteenantamisen tavoite on pieni kehittyminen tai tilanteen ylläpito. Asia on johdon ja esihenkilöiden vastuulla. Tavoitteiden ja toimenkuvien jatkuva seuranta ovat perusta palautteen antamiselle. Lisäksi avoimen ja luottamuksellisen keskusteluyhteyden kehittäminen henkilön ja esihenkilön välille edesauttaa palautteen antamista ja yhteistä käsittelyä.

Katso lisää aiheesta:

Esihenkilöiden toiminnot

Kehitä henkilöstön osallistumista työn kehittämiseen



Olet on nyt tasolla 3/5

Oman työhön vaikuttamisen mahdollisuus on keskitasolla, joten siinä on vielä kehitettävää. Tavoitteiden ja työprosessien selkeyttäminen, sekä vastuun antamisen lisääminen ovat avaimia vaikuttamisen kehittämiseksi. Omaan työhön vaikuttamisen mahdollisuus tukee vahvasti ihmisten motivaatiota ja sitoutumista, sekä kokonaisuudessaan työn tuottavuutta.

Katso lisää aiheesta:

Varmista työn ja toimenkuvien selkeys



Olet on nyt tasolla 4/5

Henkilöstön näkökulmasta toimenkuvan ja työtehtävien selkeys on yli keskimääräisen tasolla, joten toimenkuvan selkeydessä on vielä hieman kehitettävää - tai ylläpidettävää. Asiassa vastuu on esihenkilöllä ja henkilöllä yhdessä. Kehityskeskustelut ja jatkuva dialogi työn sujuvuuden kehittämiseksi osana työyhteisön toimintaa ovat avain toimenkuvan selkeyden kehittämiseen. Tämä korostuu toimintaympäristön nopeissa muutostilanteissa.

Katso lisää aiheesta:

Henkilöstön kokemukset

Luottamus johtoon kehitty



Olet on nyt tasolla 3/5

Henkilöstön luottamus yrityksen ylimpään johtoonsaa keskitason arvion, joten luottamuksessa johtoon on jonkin verran kehitettävää. Avoimuus ja selkeys organisaation tavoitteissa on avain luottamukseen. Lisäksi tasa-arvoinen toiminta ja lupausten pitäminen ovat osa luottamuksen kasvua. Henkilöstön näkökulmasta epäoikeudenmukaiset päätökset syövät helposti luottamusta. Luottamuksen kehittyminen on hyvin kokonaisvaltainen, jopa kompleksinen kokonaisuus. Tässä johtamisen ketjussa kirjattuja osa-alueita kehittämällä tuetaan luottamuksen kasvua.

Katso lisää aiheesta:

Keskustelu työyhteisössä työn tulevaisuudesta ja sen vaatimasta kehittämisestä



Olet on nyt tasolla 3/5

Keskustelu työyhteisössä työn tulevaisuudesta ja sen edellyttämisestä kehittämisestä on keskimääräisellä tasolla, joten keskustelun edelleen aktivointi on tärkeää. Kehittämisen lähtökohdana voi olla strategiatyössä tehty skenaariotyö tulevaisuuden työstä, tai aktiivinen keskustelu asiakkaiden kanssa heidän tarpeistaan. Tärkeää on jatkuva oppia ja ottaa oppia j

Katso lisää aiheesta:

Create Plans & Deliverables

Automatisoitu ja tekoälyohjattu toimeenpano

Paranna johtamistyön aktiivisuutta ja laatua, sekä säästä resursseja.

Voit luoda tilannekuvaan perustuvan kehittämisen toimeenpanosuunnitelman ja viestintämateriaalit, tai vastaavasti yksiköllesi vuosisuunnitelman ja strategiset tavoitteet.

ProInsight mahdollistaa johtamistyön mitattavan ja toimenpidelähtöisen parantamisen sekä strategisten tavoitteiden ohjaamisen - yhdestä paikasta.

TOIMENPIDESUUNNITELMA JA VIESTINNÄN TUKIMATERIAALIT

Acme Corp

Log out

Management dashboard

Full statistics

Leadership assistant

Action Plan

Filter data

Yksiköt

(entire organization)

Search

Brief & Summarise



Action points



Download

Brief for the team

Modify

Olemme saaneet liiketoimintayksiköidemme tulokset, jotka osoittavat selkeitä parannustarpeita viestinnässä, luottamuksessa johtoon ja tiimityössä.

Summary

Modify

- Viestintä johdon ja henkilöstön välillä: Heikko
- Luottamus johtoon ja viestinnän tukeminen: Tyydyttävä
- Työyhteisön auttavaisuus ja tiimityön dynaamisuus: Kohtalainen
- Esihenkilöiden tuki osaamisen kehittämisessä: Kohtalainen

Action points

Modify

- Viestinnän kehittäminen: Järjestetään säännöllinen kokousmalli, joissa johto ja henkilöstö voivat avoimesti keskustella tavoitteista ja haasteista.
- Luottamuksen lisääminen johtoon: Luodaan läpinäkyvämpi tiedonvälityskäytäntö, jotta henkilöstö ymmärtää päätöksenteon prosessit ja voi vaikuttaa niihin.
- Tiimityön parantaminen: Järjestetään workshopeja tiimityöskentelyn vahvistamiseksi ja kehitetään järjestelmä, joka tukee työntekijöiden välistä auttamista ja yhteistyötä.
- Esihenkilöiden tuki osaamisen kehittämisessä: Tarjotaan esihenkilöille lisää koulutusta, jotta he voivat paremmin tukea työntekijöiden ammatillista kehitystä ja luoda oppimismahdollisuuksia työpaikalla.

Download As PDF

TOIMINNAN- JA STRATEGIAN SUUNNITTELU (TULOSSA H1/2025)

Log out

Set strategy & goals

Filter data

Yksiköt

(entire organization)

Search

Strategy setting



Goal setting



Download

Set and summarise a strategy or strategic initiatives for your organisation / business unit / department

Modify

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Quisque posuere sapien eu massa molestie, vel hendrerit mauris accumsan. Quisque facilisis in enim ut elementum. Integer pulvinar, quam nec laoreet pellentesque, felis ex rhoncus quam, et placerat dui arcu ac erat. Fusce sollicitudin tristique massa ut imperdiet.

Quisque facilisis in enim ut elementum. Integer pulvinar, quam nec laoreet pellentesque, felis ex rhoncus quam, et placerat dui arcu ac erat. Fusce sollicitudin tristique massa ut imperdiet.

Set Key Drivers / Projects / Must Win Battles

Modify

- Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Quisque posuere sapien eu massa molestie
- Quisque facilisis in enim ut elementum. Integer pulvinar, quam nec laoreet pellentesque, felis ex rhoncus quam, et placerat dui arcu ac erat. Fusce sollicitudin tristique massa ut imperdiet.
- Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit
- Eelis ex rhoncus quam, et placerat dui arcu ac erat. Fusce sollicitudin tristique massa ut imperdiet.

Set Goals

Henkilöstön sekä johtamisen asiantuntijapalvelut ja valmentaminen

Tarvittaessa tuemme asiakkaitamme henkilöstön voimavarojen, johtamisen ja johdajuuden valmennuksilla, sekä strategiamuotoilun ja liikkeenjohdon alueilla.

Olemme luoneet Harri Gustafsbergin yli miljoonan valmennuskohtaamisen kokemuksella yrityksille suunnatun valmennusmallin, joka sopii niin pienille tiimeille tai isommille valmennusryhmillekin.



YKSILÖN VOIMAVARAT TOIMINTAKYKY

Maailman tilanne sekä elämä haastavat mielenkiintoisella tavalla. Tarvitaan erilaista tähän hetkeen toimivia keinoja, jotta voi vastata näihin haasteisiin.

Harri Gustafsbergin uusi URSUS B2B-valmennuskokonaisuus tarjoaa organisaatioiden yksilöille työkaluja ja lisäämään arjen voimavaroja, kun haluaa

- Kehittää mielen voimavaroja
- Vaikuttaa stressin tuntemuksiin
- Kaipaavat keinoja hallita huolia ja pelkoja
- Toivot parempaa suorituskykyä kotiintuloihin
- Etsit keinoja vahvistua haasteista ja käsitellä kriisejä.

Yksilön voimavarat
-valmennusalue



YHTEISTYÖTAIDOT JA TIIMITYÖ

Organisaatiot, jotka oppivat nopeasti ja ketterästi, pärjäävät parhaiten muuttuvassa maailman vauhdissa.

Valmennustemme avulla osallistujat saavat paremmat valmiudet tiimien resilienssin parantamiseen ja vaikuttamistaitoihin. Osaaminen erikoistuneet painetta ja stressielementtejä käsitteleviin ratkaisukeskeisiin koulutuksiin, kun haluatte

- Vastata uusiin haasteisiin
- Läpiviedä muutosta
- Rutiineja jatkuvaan parantamiseen
- Parantaa kommunikointia, tiimidyynamiikkaa ja yhteistyötaitoja
- Parantaa suorituskykyä

Yhteistyötaidot ja tiimityö
-valmennusalue



JOHTAMINEN, JOHTAJUUS JA ESIMIESTAIDOT

Johtamisella synnytetään muutosvoimaa. Se on tavoitteellisen toiminnan määrätietoista edistämistä, vallan ja vastuun tunnistamista niin, että ihmiset pääsevät kasvamaan, kukoistamaan ja mestaroimaan omaa työtään.

Sekä työn organisoimisella ja johtamisella, että ihmisten johtamisella on keskeinen vaikutus työntekijöiden kokemukseen ja henkilöstötuottavuuteen. Johtajalla on tärkeä rooli vaikuttamisen ja muutosvoiman moottorina, ja juurikin tästä syystä johtajuus punnitaan paineessa.

Uusi Johtaminen, Johtajuus ja Esimiestaidot valmennuskokonaisuus saatavilla organisaatioille.

Johtamisen ja johtajuuden
valmennusalue

Muodostamme mittariston (johtamisen tilannekuva) henkilöstökyselyn ja Pro-Insightin järjestelmään rakennetun tulosanalyysikyvykkyyden avulla. Tulosten analysoinnissa hyödynnetään yli 1000:sta yrityksestä tehtyä tutkimusdataa, josta koostuu laaja ja toimialakohtainen vertailudata-aineistomme.

JOHTAMINEN

Tavoitteiden selkeys

Työn organisointi

Sisäisen viestinnän sujuvuus

JOHTAJUUS

Luottamus johtoon

Avoin keskustelu & kuuntelu

Esihenkilöiden tuki

KULTTUURI

Motivoiva työympäristö

Kollegoiden tuki

Työn ja asiakaspalvelun koettu laatu

HENKILÖSTÖ TUOTTAVUUS

Motivaatio & Sitoutuminen

Kompetenssi & Itsensä johtaminen

Koettu terveys & haitallinen stressi

TULEVAISUUS

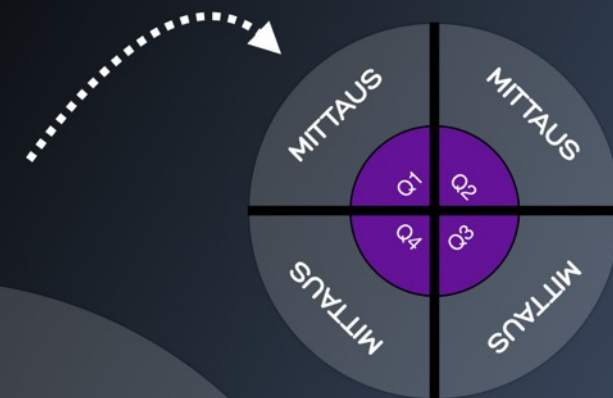
Työelämän optimismi

Tulevaisuuden taidot

Johdon tuki taitojen kehittämiseen

FREE TRIAL -kokeilu

Jatkuvan palvelun vuosisopimus

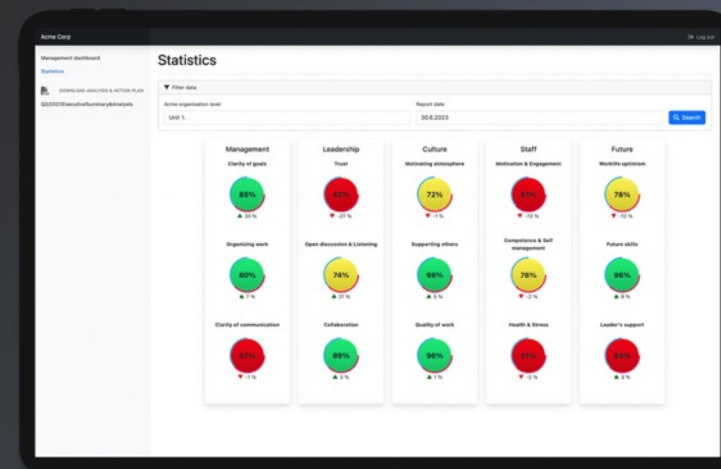


Free Trial -mallissa asiakkaalle tuotetaan ensimmäinen tilannekuva, eli digitaalinen mittaristo veloitusetta.

Free Trial käyntiin yhdellä palaverilla:

- 1) Valitaan kohdeyksikkö/-t
- 2) Räätälöity henkilöstöviesti ja kyselylinkki
- 3) Valitaan aloituspäivä ja lopputulosten purku

FREE TRIAL -TUOTOKSET



Käyttöönottoprosessi

KICKOFF
Management



TUOTANTO

KICKOFF PALAVERI

ORGANISAATORAKENTEEN JA
ASIAKKAAN OMIEN JOHTAMISEN
PAINOPISTEIDEN ESIINTUOMINEN

HENKILÖSTÖVIESTINNÄN TARPEET

TUOTANTOAIKATAULU

ASIAKKUUDEN LUOMINEN JA AVAIMET KÄTEEN VIESTIEN MUOTOILU

1. VIESTINTÄ (JOHTOTASO)

2. VIESTINTÄ (HENKILÖSTÖTASO)

HENKILÖSTÖVIESTIN LÄHETYS

HENKILÖSTÖVIESTIN LÄHETTÄMINEN
SOVITUSTI

PAINOTETAAN VIIKOTTAISEN
MUISTUTUSVIESTIN TÄRKEYDESTÄ.



Mobiilipohjainen
kysely

Valmiiksi räätälöity
henkilöstöviesti



Pro-Insight yrityksenä

Proinsight Core-tiimi (eng)



Ossi Aura, PhD,
Partner

Ph.D. Ossi Aura is an expert who has studied personnel productivity and leadership for over 20 years, with extensive experience in research, analysis, and consulting on organisation's leadership, management and productivity.



Harri Gustafsberg, PhD,
Partner

Harri's experiential background is rock solid. Harri worked for over 20 years at the Police Rapid Response Unit 'Karhu', where he served as a trainer and operational leader for the last 10 years. He left the unit in August 2014.

Harri is a philosophy doctor (Ph.D.) and a master of security management (HTM) who does coaching and research on mental performance. In addition, Harri is a non-fiction author and an award-winning corporate speaker.



Tommi Sipilä, Bachelor Of Engineering (Industrial
management and engineering), CEO

Tommi has over 10 years of experience in digital business, service and strategy design, and data analytics solutions.

He worked, for example, eight years as a partner at Houston Inc. Consulting that served some of Finland's most famous companies, such as Konecranes, Kone, Sanoma Group, Telia, Elisa, Veikkaus, and KPMG, in designing and developing digital solutions.



Eino Tuominen, CTO

Eino Tuominen, the CTO of Proinsight Finland, has worked for over 15 years as an application developer and business manager. Before joining Proinsight Finland, he worked for a period of time as a partner and co-owner of a Finnish digital solutions consulting firm as a full-stack coder, and later as the CEO of Fitfarm Oy, Finland's most well-known online coaching company.

Mikä Proinsightista tekee erilaisen?

”Johtamisen työkalu, ei irrallinen kysely”

★ Oma tutkimusaineisto

Laaja suomalainen tutkimus- ja analyysidatamme sisältää vankan tiedon siitä, minkälainen johtaminen ja johtamistyö vaikuttaa kannattavuuteen.

★ Jatkuvuus

Jatkuvan palvelun johtamistyökalu, ei irrallinen henkilöstötutkimus.

★ Toimenpidekeskeisyys

Tarjoamme mittaamisen ja datan lisäksi kyvykkyydet parempaan ja aktiivisempaan johtamistyöhön.

★ Hinta

Vuoden käyttö reilusti edullisempaa, kuin yhden perinteisen henkilöstötutkimuksen ostaminen.

A few of our customers

