



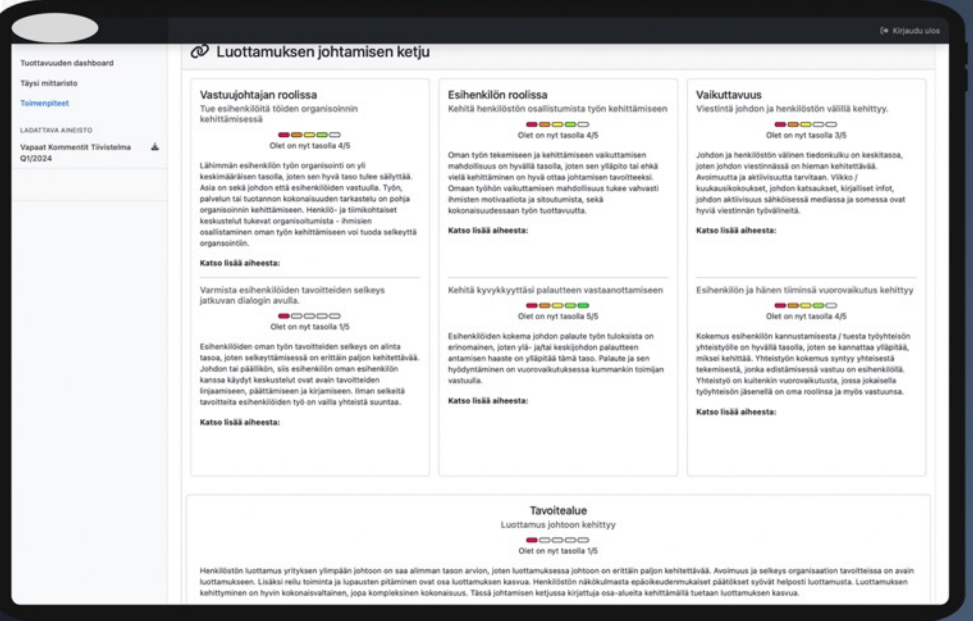
ASIAKASTARINA VALMISTAVAN TEOLLISUUDEN YRITYKSESTÄ

TILANNEKUVA

TEOLLISUUSYRITYS KIINNOSTUI JOHTAMISTYÖN MITATTAVASTA JA JATKUVASTA KEHITTÄMISESTÄ

Teimme asiakkaalle free trial -mallilla piltoin, jossa palvelumme tuotti viidelle toiminnolle johtamistyön ja henkilöstön tilannekuvan ja toimintaohjeet.

Tilannekuvasta nousi esiin tarpeita luottamuksen kehittämisessä, sisäisessä viestinnässä ja ihmisten henkisissä voimavaroissa.



JOHTAMISEN KETJUT

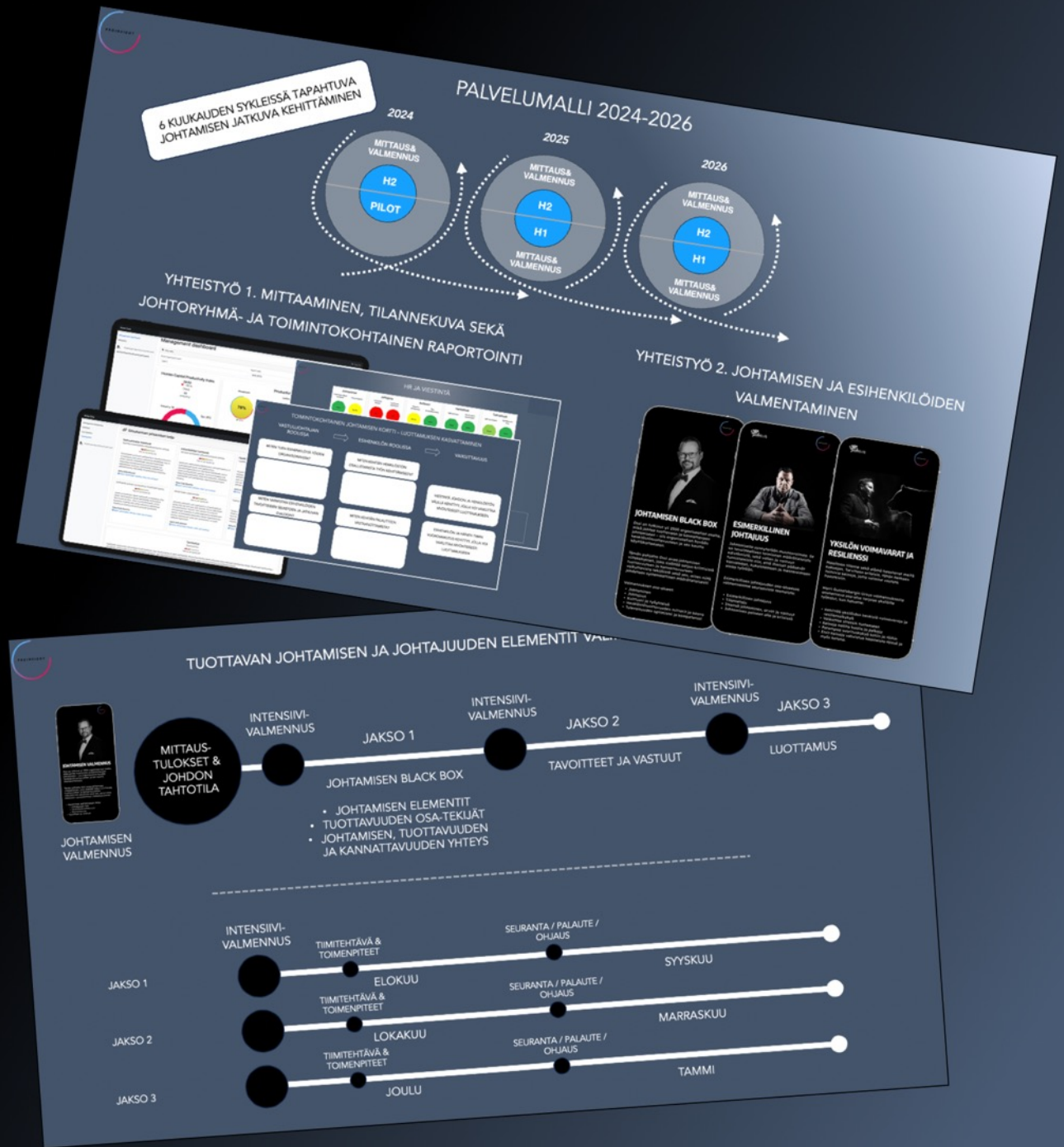
MITATTAVAN JOHTAMISEN KEHITTÄMISMALLI

Pilotin perusteella rakensimme tiekartan, jossa tilannekuva ja toimintaohjeet päivitetään kaksi kertaa vuodessa.

Aloitimme lisäksi johtamistyön tukemisen valmennuksien kautta - aiheena esihenkilöiden tuki, johtamistyön aktiivisuus, sisäinen viestintä ja luottamuksen rakentaminen.

Puolivuositain tehtävä mittaus kertoo asioiden kehityksestä, vaikuttavuudesta ja uusista kehitystarpeista.

Sykli on jatkuva, jotta johtamisen kehittämistä tehdään systemaattisesti.



MIKSI PROINSIGHT?

”Johtamisen työkalu, ei irrallinen kysely”

★ Liiketoimintalähtöisyys

Kannattavuuteen ja tuottavuuteen tähtäävä johtamisen, henkilöstön ja tuottavuuden tilannekuva, joka perustuu tutkittuun suomalaiseen tietoon ja analyysidataan.

★ Jatkuvuus

Olemme jatkuvan palvelun työkalu, emme irrallinen henkilöstötutkimus.

★ Toimenpidekeskeisyys

Tarjoamme mittariston lisäksi analysoituun tietoon perustuvan toimenpideohjeistuksen organisaatioille ja jopa yksiköiden päälliköille asti.

★ Hinta

Työkalun vuosikäyttö on edullisempaa, kuin yhden perinteisen henkilöstötutkimuksen ostaminen.

HALUAISITKO KOKEILLA KETTERÄLLÄ PILOTILLA?

KETTERÄ PILOTTI

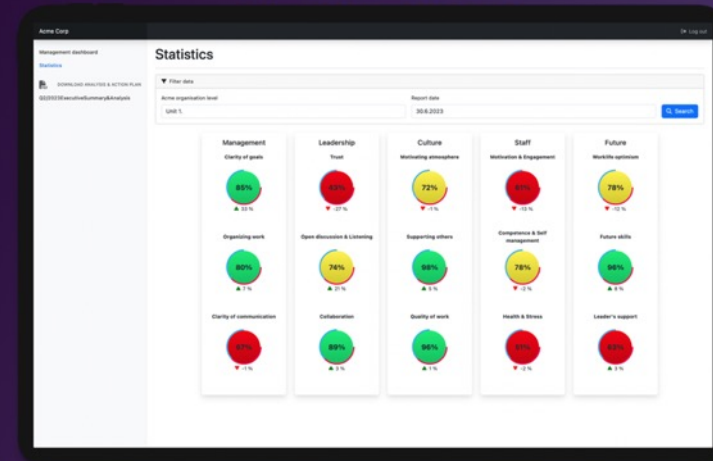
Optio: Jatkuvan palvelun vuosisopimus

Pilotissa asiakkaalle tuotetaan ensimmäinen tilannekuva sekä johtamisen kehittämispainopisteet.

Käyntiin yhdellä palaverilla:

- 1) Valitaan kohdeyksiköt ja henkilöstöryhmät
- 2) Katsotaan valmiiksi räätälöity henkilöstöviesti
- 3) Valitaan aloituspäivä ja lopputulosten purku

TILANNEKUVA



Käyttöönottoprosessi

KICKOFF
Management



TUOTANTO

KICKOFF PALAVERI

ORGANISAATORAKENTEEN JA
ASIAKKAAN OMIEN JOHTAMISEN
PAINOPISTEIDEN ESIINTUOMINEN

HENKILÖSTÖVIESTINNÄN TARPEET

TUOTANTOAIKATAULU

ASIAKKUUDEN LUOMINEN JA AVAIMET KÄTEEN VIESTIEN MUOTOILU

1. VIESTINTÄ (JOHTOTASO)

2. VIESTINTÄ (HENKILÖSTÖTASO)

HENKILÖSTÖVIESTIN LÄHETYS

HENKILÖSTÖVIESTIN LÄHETTÄMINEN
SOVITUSTI

PAINOTETAAN VIIKKOTAISEN
MUISTUTUSVIESTIN TÄRKEYDESTÄ.



Mobiilipohjainen
kysely

Valmiiksi räätälöity
henkilöstöviesti



PRO-INSIGHT FINLAND OY YRITYKSENÄ

Pro-Insight Finland Oy yrityksille työkalut johtamisen, tuottavuuden ja kannattavuuden jatkuvaan parantamiseen.

Yhtiössämme toimivat alan johtavat asiantuntijat - perustajiin kuuluvat filtri Ossi Aura ja filtri Harri Fustafsberg, joilla on mittava kokemus suomalaisesta yritysmaailmasta ja organisaatioiden johtamisesta.

Lisäksi olemme verkostoituneet alan vahvojen kumppaneiden kanssa ja pystymme tarjoamaan monipuoliset palvelut liikeenjohtamiseen, strategia- ja toimintamallien kehittämiseen ja organisaatioiden valmentamiseen.

Mikäli haluat kysyä meistä, ole yhteydessä toimitusjohtajaamme Tommi Sipilään, numerosta 040 544 0497 tai sähköpostilla osoitteessa tommi.sipila@proinsight.fi

Asiakkaitamme



fennia

LEIJONA
CATERING

